



[480] ESTRATEGIA DE RRHH Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

AREA: RRHH
DISEÑADO POR PROFESOR: FRANCISCO TORRES []

Nº. SESIONES: 5

La función de Capital Humano, hasta no hace mucho tiempo, no ocupaba un puesto relevante en las preocupaciones de los responsables de empresa, siendo considerado como un coste o como un recurso. Sin embargo, con el tiempo se ha acreditado la relevancia de gestionar adecuadamente a las personas para asegurar la consecución de los objetivos de negocio a corto, medio y largo plazo.

OBJETIVOS

En este módulo formativo vamos a analizar, en una primera parte, el concepto de Capital Humano viendo como hay varios niveles de definición del mismo y como esta práctica trata de dar respuesta al ciclo de vida profesional de los empleados que componen las organizaciones.

En una segunda parte vamos a analizar el desarrollo de la función de Capital Humano bajo diferentes perspectivas: desde la histórica, desde la funcional y desde la transformacional.

Posteriormente, nos introduciremos en los desafíos de la función actual de la Gestión de Personas, identificando y describiendo aquellos retos básicos que cualquier departamento de Capital Humano deben de asumir.

A continuación, trabajaremos los retos que adicionalmente asume la función de Capital Humano en momentos cambiantes, dando importancia a la necesidad de, por un lado, crear un sistema de valores y una visión común para toda la empresa y, por otro lado, de facilitar el liderazgo.

Igualmente, trabajaremos en los retos de la Gestión de Personas en época de crisis, en donde se han de compaginar aquellos derivados de contribuir a la rentabilidad de las organizaciones de aquellos para dar continuidad a largo plazo a éstas.

Este módulo finaliza con un glosario de termino que se van a ir viendo a lo largo del mismo y una bibliografía que profundiza los conceptos trabajados..

PROGRAMA

- 1- El capital humano
- 2- Desarrollo de la función de capital humano
- 3- Retos de la función del capital humano
- 4- El perfil del profesional de los RRHH

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Seguimiento adecuado de los contenidos. Es muy importante el seguimiento adecuado y periódico de los contenidos que el tutor ofrece a través del campus para un correcto seguimiento del curso. Las dudas se podrán resolver bien a través de los distintos canales comunicativos:

- Videoconferencias con los tutores en grupo
- Foros de debate del curso
- Tutoría personalizada con el profesor.

Participación en los foros de debate. Se prima la intervención “que aporte” valor, basada en los casos y lecturas asignadas, con aportaciones adicionales de experiencia.

La nota final se basará en la superación de las pruebas prácticas del curso y el examen de conocimientos.
